

ARPCIV – AGENZIA REGIONALE DI PROTEZIONE CIVILE
SCHEDA DESCRITTIVA DEL FABBISOGNO
PROGRESSIVO N. 4 - 2010 -

| | |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| STRUTTURA ORGANIZZATIVA SEDE | DIREZIONE - AGENZIA REGIONALE DI PROTEZIONE CIVILE- BOLOGNA |
| TIPOLOGIA DELL'INCARICO | CONSULENZA |
| DESCRIZIONE ATTIVITÀ E MODALITÀ DI REALIZZAZIONE | Supporto specialistico per attività in materia logistica ed operativa in riferimento alla Colonna Mobile Regionale di Protezione Civile. Organizzazione dei trasporti e della logistica anche all'estero con disponibilità a trasferte anche con preavviso di 24/48 ore. |
| TIPOLOGIA CONTRATTUALE | Collaborazione coordinata e continuativa |
| DURATA INCARICO | 12 mesi |
| TITOLI DI STUDIO RICHIESTI | Non specifico |
| REQUISITI/ESPERIENZE PROFESSIONALI RICHIESTE | Approfondita conoscenza ed esperienza in organizzazione trasporti anche complessi e logistica campale con particolare riferimento alle attività di Protezione Civile anche in sedi internazionali. |
| COMPENSO PROPOSTO PERIODICITÀ CORRISPETTIVO | compenso minimo/ massimo: da 30.000,00 a 35.000,00 euro Il corrispettivo verrà pagato ogni tre mesi. |
| CRITERI DI SCELTA DELLA CANDIDATURA E RELATIVO PUNTEGGIO MASSIMO | a) qualificazione professionale e culturale; da 0 a un massimo di punti 5; b) esperienze già maturate e grado di conoscenza del settore; da 0 a un massimo di punti 70; c) qualità della metodologia proposta per lo svolgimento dell'incarico; da 0 a un massimo di punti 0; d) eventuali riduzioni sul compenso massimo proposto, nel rispetto del limite minimo stabilito; da 0 a un massimo di punti 5; e) ulteriori elementi legati alla specificità dell'Agenzia ed in particolare: Grado di integrazione e capacità di adeguarsi a ritmi di lavoro determinati da situazioni di crisi ed emergenza che possono richiedere particolare impegno e disponibilità; da 0 a un massimo di punti 20; |
| RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO | Carmela Buonopane |